

2024

Proposta Técnica de Trabalho

INSTITUTO DELTA

Proposta de execução de
serviço de assessoramento e
defesa e garantia de direitos

ÍNDICE:

1. Identificação da Organização da Sociedade Civil	03
1.1 Identificação da organização da sociedade civil	03
1.2 Inscrições e Registros	03
1.3 Composição da Diretoria Atual	03
1.4 Demais Diretores	03
2. Área de Atividade	04
2.1 Natureza da Organização Social	04
3. Identificação do Projeto	04
4. Valor da Proposta	04
5. Tipo de Serviço a ser ofertado	05
5.1 Público Alvo	05
5.2 Identificação do território do serviço	05
5.3 Identificação do volume de serviços	05
5.4 Descrição da realidade (diagnóstico)	06
5.5 Descrição do serviço a ser ofertado	08
5.6 Objetivo Geral	09
5.7 Objetivos Específicos	09
5.8 Metodologia do Serviço	09
5.9 Atividades Desenvolvidas	11
5.10 Vigência do plano de trabalho e cronograma de execução	14
5.11 manos necessários	15
5.12 Articulação em Rede	17
5.13 Condições e formas de acesso dos conselhos municipais e organizações de interesse social	17
5.14 Resultados/Impactos esperados	18
5.15 Indicadores de monitoramento e avaliação	18
5.16 Formas de fiscalização	18
5.17 Identificação das instalações físicas para execução do serviço	19
6. Identificação do Coordenador Técnico	20

1.1) IDENTIFICAÇÃO DA ORGANIZAÇÃO DA SOCIEDADE CIVIL

Nome da Organização: INSTITUTO DELTA	
Data de Constituição: 15/06/1999	
CNPJ: 03.251.232/0001-00	Data de inscrição no CNPJ: 15/06/1999
Endereço: Rua: Castanho Taques, nº141 – Sala B	
Cidade / UF: Sorocaba/SP	Bairro: Jardim Ana Maria CEP: 18065-230
Telefone: 15 3318-0708	E-mail: institutodelta@institutodelta.org.br
Site: www.institutodelta.org.br	
Horário de funcionamento: de segunda a quinta das 08:00 às 18:00 hs e sexta-feira das 08:00 hs às 17:00 hs. Nesse horário, sempre haverá um voluntário técnico da organização no local.	
Dias da semana: De segunda a sexta-feira com atividades pontuais aos finais de semana.	

1.2) INSCRIÇÕES E REGISTROS

Inscrição no CMAS	Nº 132
--------------------------	---------------

1.3) COMPOSIÇÃO DA ATUAL DIRETORIA ESTATUTÁRIA

Presidente: Marcos Vinicius de Oliveira		
RG: ■■■985.■■■-X SSP/SP	CPF: ■■■301.348-■■■	Remuneração: Voluntário
Endereço: Rua Adelina Vasconcelos Leite, 28 – Maria Eugênia – Sorocaba/SP – CEP 18074-450		
Vigência do mandato da diretoria atual	de 30.08.2021 a 30/08/2026	
Email: mvoliv2015@gmail.com		

1.4) RELACIONE OS DEMAIS DIRETORES

Diretor Vice-presidente Administrativo Financeiro: Paulo Botto Collaço		
RG: 051.273- SSP/SP	CPF: 771.878-	Remuneração: Voluntário
Endereço: Rua Manoel da Costa Pereira, 84 – Jardim Helena Cristina – Sorocaba/SP – CEP 18045-430		
Email: paulo.botto@yahoo.com.br		
Conselho Fiscal: Silvia Yashida Risaldo		
RG: 167.710- SSPSP	CPF: 136.038-	Remuneração: Voluntário
Endereço: Rua Alexandre Caldini, 738 – Parque Ouro Fino – Sorocaba/SP – CEP 18055-710		
Email: silviayashida@hotmail.com.br		
Conselho Fiscal: Roseneia Farias Gazoli		
RG: 318.499- SSPSP	CPF: 138.808-	Remuneração: Voluntário
Endereço: Rua Doutor Cássio Salerno, 489 – Ipanema Ville - Sorocaba/SP – CEP 18071-059		
Email: neia.gazoli@hotmail.com		
Conselho Fiscal: Ketlyn Silva Rosa		
RG: 931.397- SSPSP	CPF: 727.828-	Remuneração: Voluntário
Endereço: Rua Frei João Evangelista Steiner, 231 – Vila Zacarias – Sorocaba/SP – CEP 18022-330		
Email: keeh_live@hotmail.com		

2) ÁREA DA ATIVIDADE

Preponderante:

Assistência Social Saúde Educação Cultura Esporte

2.1) NATUREZA DA ORGANIZAÇÃO SOCIAL

Atendimento Assessoramento Defesa e garantia de direitos

3) IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO POR PROTEÇÃO

Básica Especial de Média Complexidade Especial de Alta Complexidade

Obs: A Organização presta seus serviços na área de assessoramento e defesa e garantia de direitos, conforme Resolução nº. 27/2011 do Conselho Nacional da Assistência Social – CNAS. Esta resolução não tipifica os serviços em complexidade.

Ademais, a organização não se enquadra na Resolução nº. 109 do mesmo conselho, que define os tipos de proteção, motivo pelo qual não é apontado o tipo de proteção tipificada.

4) VALOR DA PROPOSTA

R\$ 23.700,04 (vinte e três mil, setecentos reais e quatro centavos)

5) TIPO DE SERVIÇO A SER OFERTADO

Assessoramento, conforme Resolução nº 27/2011 do Conselho Nacional da Assistência Social – CNAS na modalidade de capacitação para formação de educadores sociais.

5.1) PÚBLICO-ALVO

20 Educadores Sociais que trabalham em Organizações da Sociedade Civil (OSC) de Sorocaba, com inscrição ativa no Conselho Municipal de Assistência Social, prioritariamente que atuem no SCFV.

5.2) IDENTIFICAÇÃO DO TERRITÓRIO PARA EXECUÇÃO DO SERVIÇO

O projeto será desenvolvido a nível municipal, acontecerá na cidade de Sorocaba-SP, com demanda proveniente das unidades municipais do Terceiro Setor.

5.3) IDENTIFICAÇÃO DO VOLUME DE SERVIÇOS

Serão disponibilizadas 20 vagas para a capacitação, com uma vaga destinada a cada Organização da Sociedade Civil (OSC) inscrita no Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS) de Sorocaba.

A seleção das organizações participantes será baseada nas primeiras 20 inscrições recebidas, com prioridade para aquelas que atuam no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) e que possuem menor tempo de experiência no serviço. Esta abordagem é fundamentada na premissa de que organizações com menor tempo de atuação requerem maior apoio para aprimorar suas práticas e adequar-se às demandas do setor.

Em caso de desistência de um participante, a organização poderá indicar um substituto. Se a organização optar por desistir da capacitação, será substituída pela primeira organização na lista de espera, mantendo-se a prioridade para as que atuam no SCFV. Para assegurar a uniformidade no nível de conhecimento, os instrutores proporcionarão aulas complementares aos novos ingressos.

O volume de serviços oferecidos no projeto "Capacita" está estritamente associado à demanda das OSCs que atuam no SCFV. Esta abordagem garante que cada vaga disponível seja preenchida por uma OSC interessada e comprometida, assegurando a participação ativa e o máximo aproveitamento das capacitações oferecidas. A oferta de 20 vagas foi estrategicamente planejada para atender à demanda identificada e assegurar a qualidade do serviço prestado. A limitação no número de vagas também leva em consideração as restrições de espaço físico, que são cruciais para manter um ambiente de aprendizado eficaz e personalizado. A limitação do espaço físico é uma medida necessária para manter a qualidade do serviço, possibilitando interações mais aprofundadas e personalizadas entre educadores sociais, facilitadores e participantes. Essas interações são vitais para a eficácia do aprendizado e a aplicação prática das metodologias ensinadas.

5.4) DESCRIÇÃO DA REALIDADE (DIAGNÓSTICO)

A capacitação dos educadores sociais é uma necessidade premente em nosso município, especialmente diante das crescentes demandas do terceiro setor. Os educadores sociais desempenham um papel fundamental na prestação de serviços essenciais de fortalecimento de vínculos comunitários e familiares, conforme estabelecido na Resolução 109/2009 do Conselho Nacional da Assistência Social. No entanto, a deficiência de cursos formais de capacitação tem sido um problema crítico, afetando a eficácia desses serviços.

O projeto "Capacita" surge como uma resposta a essa lacuna, visando capacitar educadores sociais para lidar de forma mais eficaz com as demandas específicas do terceiro setor. Baseado nas necessidades identificadas, o curso oferece um conteúdo importante e prático, considerando as diversas normas relacionadas à assistência social e metodologias focadas no acolhimento e manejo adequado das situações enfrentadas no trabalho com populações vulneráveis.

Além disso, o projeto "Capacita" aborda diversas áreas essenciais para a atuação dos educadores sociais. Proporciona técnicas e estratégias para fortalecer os vínculos comunitários e familiares, fundamentais para a construção de uma rede de apoio eficaz, incluindo a promoção de atividades que incentivem a participação comunitária e a criação de espaços seguros para o diálogo e a cooperação. Capacitar os educadores sociais

em técnicas de gestão de conflitos e mediação é crucial para a resolução pacífica de divergências e para a manutenção de um ambiente harmonioso nas comunidades atendidas. O curso também inclui módulos específicos sobre intervenção em situações de crise, fornecendo as ferramentas necessárias para agir de maneira eficaz e empática em momentos de emergência e alto estresse.

A inclusão e diversidade são temas abordados para garantir que os serviços prestados sejam acessíveis e respeitem as particularidades de cada indivíduo, promovendo a equidade e a justiça social. O projeto integra a utilização de tecnologias exponenciais, que podem potencializar a eficiência dos serviços prestados e ampliar o alcance das ações sociais, como o uso de plataformas digitais para o acompanhamento de casos, a gestão de informações e a comunicação com a comunidade. Manter os educadores sociais informados sobre as políticas públicas vigentes e as mudanças legislativas é vital para que possam atuar de acordo com as diretrizes e aproveitar as oportunidades de apoio e financiamento disponíveis.

O curso "Capacita" é estruturado para proporcionar uma formação contínua e abrangente, com aulas teóricas e estudos de caso. O projeto promove a troca de experiências entre os participantes, incentivando a construção de uma rede colaborativa de educadores sociais. Dessa forma, o projeto "Capacita" não apenas supre a carência de formação especializada, mas também contribui para o aprimoramento contínuo dos serviços prestados no terceiro setor, fortalecendo o impacto social positivo nas comunidades atendidas e promovendo o desenvolvimento sustentável e inclusivo do município.

Divulgação e Inscrição

- Envio de e-mails para OSCs vinculadas ao CMAS, prioritariamente as que atuam no SCFV;
- Desenvolvimento de um formulário de inscrição online;
- Gerenciamento e confirmação das inscrições recebidas;
- Análise de métricas de engajamento para avaliar o impacto da divulgação.

Capacitação

- Implementação de metodologias ativas de ensino durante as capacitações;
- Fornecimento de suporte durante todo o tempo de formação aos participantes por meio de grupos de WhatsApp e feedback regular;

- Implementação de mecanismos de avaliação contínua do progresso dos participantes.

5.5) DESCRIÇÃO DO SERVIÇO A SER OFERTADO

O Projeto Capacita tem como objetivo principal fortalecer as competências e habilidades dos profissionais que atuam como educadores sociais em organizações sociais de Sorocaba cadastradas no CMAS, prioritariamente com o SCFV, capacitando-os para oferecer um atendimento de qualidade e efetivo às comunidades em situação de vulnerabilidade. O serviço será estruturado conforme as diretrizes estabelecidas na Resolução CNAS nº 27/2011, garantindo o pleno desenvolvimento e a proteção social dos usuários.

Principais Atribuições e Características do Serviço:

Formação Teórica: O projeto oferecerá uma capacitação abrangente, que incluirá tanto aspectos teóricos quanto exemplos práticos relacionados ao trabalho socioassistencial. Os educadores sociais serão capacitados em temas como, desenvolvimento comunitário, acolhimento/escuta, interação com a rede socioassistencial, garantia de direitos, ECA, comunicação/interação não violenta, entre outros.

Desenvolvimento de Competências Profissionais: Serão trabalhadas competências essenciais para o exercício da função de educador social, tais como empatia, comunicação eficaz, trabalho em equipe, resolução de conflitos, ética profissional e autonomia. Os participantes serão incentivados a refletir sobre sua prática profissional e a desenvolver estratégias para melhorar o atendimento às demandas das comunidades atendidas.

Abordagem Centrada nos Direitos e na Participação Social: A capacitação enfatiza a importância da promoção e garantia dos direitos sociais das comunidades em situação de vulnerabilidade, bem como da sua participação ativa nos processos de decisão que afetam suas vidas. Os educadores sociais serão capacitados para atuar como mediadores entre os usuários e equipe técnica da OSC.

Acompanhamento e Avaliação do Processo de Capacitação: O projeto incluirá atividades de acompanhamento e avaliação do processo de capacitação, visando monitorar o progresso dos participantes e identificar áreas de melhoria. Será oferecido suporte técnico e orientação aos educadores sociais ao longo do processo, garantindo a qualidade e eficácia da capacitação.

Articulação em Rede: O projeto promoverá a articulação e integração entre as instituições e serviços socioassistenciais, buscando potencializar os recursos disponíveis e promover uma abordagem integrada e complementar no atendimento às demandas das comunidades em situação de vulnerabilidade.

Por meio desse projeto, espera-se fortalecer o trabalho dos educadores sociais, capacitando-os para atender de forma mais eficaz e qualificada às demandas das comunidades em situação de vulnerabilidade, contribuindo assim para a promoção da cidadania, autonomia e inclusão social desses grupos.

5.6) OBJETIVO GERAL

Desenvolver e implementar um programa de capacitação integral para educadores sociais, visando aprimorar suas competências na promoção de direitos, fortalecimento comunitário e inclusão social em Sorocaba. O programa abordará práticas inovadoras e tecnologias exponenciais para otimizar a atuação no terceiro setor, ampliando o impacto social e a eficácia na intervenção socioassistencial.

5.7) OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Promover diálogos e reflexões sobre condutas e posturas que levam aos diferentes tipos de acolhimento dentro das Organizações Sociais de Sorocaba, inscritas no CMAS, prioritariamente as que atuam no SCFV;
- Oferecer ferramentas teórico-metodológicas que venham alicerçar as experiências educativas no campo da educação social;
- Reduzir a rotatividade de profissionais na organização, capacitando-os para atender as demandas de vulnerabilidade da população atendida;
- Proporcionar a prestação de um serviço mais qualificado para as organizações sociais;
- Contribuir para que os participantes do projeto sejam multiplicadores dos saberes, impactando um número maior de pessoas.

5.8) METODOLOGIA DO SERVIÇO

1º Mês – Divulgação e Abertura das Inscrições

- Divulgação: A divulgação será via e-mail para as organizações sociais vinculadas ao CMAS de Sorocaba;
- Criação de Formulário de Inscrição: Desenvolvimento de um formulário de inscrição online para os interessados em participar da capacitação;

- Recebimento e Confirmação de Inscrições: Gestão das inscrições recebidas, confirmação de participação e envio de informações adicionais aos inscritos;
- Será permitido 1 Inscrição por Organização, e as 20 primeiras que se inscreverem, priorizando as que atuem no SCFV.

2º ao 4º Mês – Capacitações

1. Módulo 1: Fundamentos da Educação Social e Desenvolvimento Comunitário

- A importância da educação social na promoção da cidadania e inclusão social;
- Conceitos e princípios do desenvolvimento comunitário.

2. Módulo 2: Acolhimento, Escuta e Garantia de Direitos

- Acolhimento humanizado e sua importância no trabalho socioassistencial;
- Técnicas de escuta ativa e empática;
- Legislação e direitos fundamentais: foco no Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA);
- Papel do educador social na promoção e garantia dos direitos humanos.

3. Módulo 3: Comunicação e Interatividade Não Violenta

- Princípios da comunicação não violenta;
- Técnicas de comunicação eficaz e empática;
- Resolução de conflitos de forma pacífica e construtiva;

4. Módulo 4: Planejamento de Atividades e Competências Necessárias

- Elaboração de planejamento de atividades inclusivas e participativas;
- Desenvolvimento de competências pessoais e profissionais do educador social;
- Gestão de recursos e avaliação de impacto das atividades.

5. Módulo 5: Manejo e Acolhimento em Situações Específicas

- Violência contra a mulher: identificação, acolhimento e encaminhamento;
- Atuação do educador social na prestação de assistência à pessoa com deficiência;
- Abordagem do processo de desenvolvimento da criança e do adolescente;
- As diversas formas de vulnerabilidades.

Aulas expositivas com base nos temas propostos, utilizando recursos visuais e audiovisuais e material didático em pdf será enviado na primeira aula ao email indicado na inscrição.

Discussões em grupo e estudos de caso para análise e reflexão.

Dinâmicas e atividades práticas para aplicação dos conhecimentos teóricos.

Acompanhamento via whatsapp dos participantes, com feedbacks regulares e orientações para o desenvolvimento pessoal e profissional.

5.9) ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

ATIVIDADE 1:

Nome da Atividade: Divulgação e Abertura das Inscrições

Objetivo Específico: Divulgação e inscrição do curso de capacitação para Educadores Sociais entre todas as organizações sociais com registro no CMAS de Sorocaba, que atuem prioritariamente no SCFV.

Meta Quantitativa: Garantir a participação de 20 educadores, de 20 organizações diferentes que atuem prioritariamente no SCFV, cadastradas no CMAS de Sorocaba.

Meta Qualitativa: Garantir que a divulgação do curso alcance todas as organizações cadastradas no CMAS de Sorocaba, principalmente as que atuem com o SCFV.

Definição dos parâmetros a serem utilizados para aferição do cumprimento das metas:

Devido à falta de recursos para utilizar ferramentas pagas que rastreiam a entrega e abertura de e-mails, optamos por parâmetros alternativos e igualmente eficazes.

Trabalharemos registrando e comparando diretamente a quantidade de inscrições recebidas em relação ao número de e-mails enviados, proporcionando uma visão clara do impacto da nossa comunicação direta. Além disso, vamos monitorar o engajamento através de comentários, compartilhamentos e curtidas nas nossas divulgações nas redes sociais. Isso nos permite avaliar o alcance e a receptividade da nossa mensagem entre os nossos seguidores e a comunidade interessada.

Periodicidade da avaliação das metas:

Mensal

Forma de conduzir a atividade:

- Divulgação: Divulgação do curso via e-mail para as organizações vinculadas ao CMAS;
- Criação de Formulário de Inscrição: Desenvolvimento de um formulário de inscrição online para os interessados em participar do curso;
- Recebimento e Confirmação de Inscrições: Gestão das inscrições recebidas, confirmação de participação e envio de informações adicionais aos inscritos.

Obs. O Formulário ficará aberto durante 15 dias para que os gestores das entidades se organizem para fazer a indicação de seu profissional.

O critério de seleção das organizações participantes será baseado nas 20 primeiras inscrições recebidas, priorizando aquelas que atuam no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) e que possuem menor tempo de experiência no serviço. Esta abordagem é fundamentada no entendimento de que organizações com menor tempo de atuação tendem a ter menos experiência e, portanto, necessitam de maior apoio para se adequar e aprimorar suas práticas.

Em caso de desistência, manteremos uma lista de espera. Se o número de vagas não for preenchido pelas organizações do SCFV, consideraremos a inclusão de educadores de organizações que atuam nos serviços de média e alta complexidade. A seleção neste caso será baseada também na ordem de inscrição e no tempo de experiência das organizações. Todas as organizações participantes devem estar registradas no Conselho Municipal de Assistência Social de Sorocaba.

Profissionais envolvidos:

Instrutor 1 – em home office

Instrutor 2 – em home office

Período de realização semanal:

Quinta e sexta feira

Horário: 17h às 19:00 hs em home office

Quantas horas de atividades semanais:

4 horas (Quatro)

Resultados esperados específicos desta atividade:

Qualitativos – Explanar o conteúdo da capacitação e sua utilidade para a prática profissional do educador social.

Quantitativos – Divulgação para todas organizações inscritas no Conselho Municipal de Assistência Social de Sorocaba.

ATIVIDADE 2:

Nome da atividade: Capacitação para Educadores Sociais a ser realizada em 18 encontros.

Objetivo Específico: Oferecer ferramentas teórico-metodológicas que venham alicerçar as experiências educativas no campo da educação social.

Meta Quantitativa:

Garantir a participação de 20 educadores de 20 Organizações Sociais que atuem prioritariamente com o SCFV cadastradas no CMAS de Sorocaba. (100% de 20 organizações = 20 educadores).

Meta Qualitativa:

Garantir que os educadores participantes recebam as informações e ferramentas necessárias para aplicar eficazmente as metodologias teóricas e práticas em suas atividades diárias dentro das organizações sociais onde atuam.

Definição dos parâmetros a serem utilizados para aferição do cumprimento das metas:

Utilizaremos a lista de presença como principal indicador para medir o cumprimento das metas estabelecidas. Este método nos permitirá monitorar de perto a participação das 20 Organizações Sociais de Sorocaba selecionadas, garantindo que cada organização envie pelo menos um participante aos 18 encontros planejados.

Periodicidade da avaliação das metas:

Mensal

Forma de conduzir a atividade:

1. Módulo 1: Fundamentos da Educação Social e Desenvolvimento Comunitário

- A importância da educação social na promoção da cidadania e inclusão social;
- Conceitos e princípios do desenvolvimento comunitário.

2. Módulo 2: Acolhimento, Escuta e Garantia de Direitos

- Acolhimento humanizado e sua importância no trabalho socioassistencial;
- Técnicas de escuta ativa e empática;
- Legislação e direitos fundamentais: foco no Estatuto da Criança e do Adolescente (ECA);
- Papel do educador social na promoção e garantia dos direitos humanos.

3. Módulo 3: Comunicação e Interatividade Não Violenta

- Princípios da comunicação não violenta;
- Técnicas de comunicação eficaz e empática;
- Resolução de conflitos de forma pacífica e construtiva;

4. Módulo 4: Planejamento de Atividades e Competências Necessárias

- Elaboração de planejamento de atividades inclusivas e participativas;
- Desenvolvimento de competências pessoais e profissionais do educador social;
- Gestão de recursos e avaliação de impacto das atividades.

5. Módulo 5: Manejo e Acolhimento em Situações Específicas

- Violência contra a mulher: identificação, acolhimento e encaminhamento;

- Atuação do educador social na prestação de assistência à pessoa com deficiência;
- Abordagem do processo de desenvolvimento da criança e do adolescente;
- As diversas formas de vulnerabilidades.

Aulas expositivas com base nos temas propostos, utilizando recursos visuais e audiovisuais.

Discussões em grupo e estudos de caso para análise e reflexão.

Dinâmicas e atividades práticas para aplicação dos conhecimentos teóricos.

Acompanhamento via whatsapp dos participantes, com feedbacks regulares e orientações para o desenvolvimento pessoal e profissional.

Profissionais envolvidos:

Instrutor 1 – presencial/home office

Instrutor 2 – presencial/home office

Período de realização semanal:

Do mês 02 ao mês 04, as capacitações serão realizadas às terças e quintas-feiras e a elaboração do material e preparação das aulas às sextas-feiras.

Horário: terças e quintas presencial das 17h30 às 21h00, sendo: 17h30 às 18h00 – organização da sala; 18h00 às 19h00 – capacitação; 19h00 às 19h30 – lanche; 19h30 às 20h30 – capacitação; 20h30 às 21h00 – organização da sala

Sexta-feira home office das 17h00 às 19h00 - elaboração da aula e do material a ser apresentado, assessoramento online, via grupos de whatsapp, compartilhamento de materiais, etc.

Quantas horas de atividades semanais:

9 Horas Semanais

Resultados esperados específicos desta atividade:

Qualitativos: Promover uma maior compreensão dos conceitos e práticas da educação social, desenvolvendo habilidades de comunicação, empatia e resolução de conflitos.

Quantitativos: Aumento no número de profissionais capacitados e uma ampliação do impacto positivo de suas ações no contexto socioassistencial.

5.10) VIGÊNCIA DO PLANO DE TRABALHO E CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

I – Indicar o período de vigência deste plano de trabalho

A partir do momento da assinatura do termo de fomento até 13 de dezembro de 2024

II – Etapas de execução das atividades, respeitado o prazo de início do serviço

Atividade	Dia da Semana	Horário	Meses			
			1	2	3	4
ATIVIDADE 1: Divulgação e Inscrições	5ª e 6ª- feira	17h00 às 19h00s	X			
ATIVIDADE 2: Capacitações	3ª e 5ª Feira	17h30 às 21h00		X	X	X

5.11) RECURSOS HUMANOS NECESSÁRIOS

Cargo	Qtd.	Nível de escolaridade	Jornada de trabalho semanal e mensal	Horário de início e fim da jornada de trabalho	Forma de contratação	Atribuição
Instrutor 1	1	Superior em Psicologia	4 hs semanais no primeiro mês, perfazendo um total de 16 hs mensais) 9 hs semanais do segundo ao quarto mês,	No primeiro mês: Quinta - feira e Sexta-feira das 17h às 19hs (em home office) Do segundo ao quarto mês: Terça-feira e	PJ	Responsável por desenvolvimento de conteúdo e assessoria online de acordo com a demanda de dúvidas e compartilhamento de material de apoio às instituições e profissionais, bem

INSTITUTO DELTA
Serviço de Assessoramento e Defesa e Garantia de Direitos
Fundado em 15/06/1999
CNPJ 03.251.232/0001-00
Email: institutodelta@institutodelta.org.br Fone/Whatsapp: 15 3318-0708

			<p>perfazendo um total de 45 hs mensais no segundo mês; 36 hs mensais no terceiro mês e 18 hs mensais no quarto mês)</p>	<p>Quinta-feira das 17h30 às 21h00 (presencial) e Sexta-Feira das 17h às 19h (em home office)</p>		<p>como aplicar seu conhecimento específico na área da Psicologia.</p>
<p>Coordenação e Instrutor 2</p>	<p>1</p>	<p>Superior em Serviço Social</p>	<p>7 hs semanais no primeiro mês, perfazendo um total de 28 hs mensais) 12 hs semanais do segundo ao quarto mês, perfazendo um total de 60 hs mensais no segundo mês; 48 hs mensais no terceiro mês e 24 hs mensais no quarto mês)</p>	<p>No primeiro mês: Quinta - feira e Sexta-feira das 17h às 19hs (em home office) e Coordenação: Quarta-feira das 16h às 19h (em home office) Do segundo ao quarto mês: Terça-feira e Quinta-feira das 17h30 às 21h00 (presencial) e Sexta-Feira das 17h às 19h (em home office) e</p>	<p>PJ</p>	<p>Responsável por coordenação do projeto, que compreende interlocução com parceiros (CMAS e entidades), desenvolvimento de conteúdo e assessoria online de acordo com a demanda de dúvidas e compartilhamento de material de apoio às instituições e profissionais, bem como aplicar seu conhecimento específico na área de Serviço Social.</p>

				Coordenação: Quarta-feira das 16h às 19h (em home office)	Trabalhar na elaboração dos indicadores de acompanhamento, índices de satisfação, e prestação de contas junto à parceria firmada, compras dos lanches ofertados, Emissão de certificados Organizar e realizar os pagamentos dos recursos do projeto.
--	--	--	--	--	--

5.12) ARTICULAÇÃO DA REDE

Instituição/Órgão	Natureza da Interface
Organizações Sociais de Sorocaba	Assistência Social

5.13) CONDIÇÕES E FORMAS DE ACESSO

Condições de Acesso:

Organizações da Sociedade Civil de Sorocaba/SP, com registro no CMAS, prioritariamente as organizações que atuam no SCFV.

Formas de Acesso:

Inscrições via Google Forms.

O Formulário ficará aberto durante 15 dias para que os gestores das entidades se organizem para fazer a indicação de seu profissional.

O critério de seleção das organizações participantes será baseado nas 20 primeiras inscrições recebidas, priorizando aquelas que atuam no Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) e que possuem menor tempo de experiência no serviço. Esta abordagem é fundamentada no entendimento de que organizações com menor tempo de atuação tendem a ter menos experiência e, portanto, necessitam de maior apoio para se adequar e aprimorar suas práticas.

Em caso de desistência, manteremos uma lista de espera. Se o número de vagas não for preenchido pelas organizações do SCFV, consideraremos a inclusão de educadores de organizações que atuam nos serviços de média e alta complexidade. A seleção neste caso será baseada na ordem de inscrição e no tempo de experiência das organizações. Todas as organizações participantes devem estar registradas no Conselho Municipal de Assistência Social de Sorocaba.

5.14) RESULTADOS E IMPACTOS ESPERADOS

- Ter profissionais mais capacitados, com conhecimentos e ferramentas para lidar de maneira adequada em relação a demanda apresentada;
- Diminuição no índice de evasão do público assistido pelos profissionais;
- Redução na rotatividade de profissionais nas Organizações Sociais;
- Oferecer um serviço de melhor qualidade para a população em situação de vulnerabilidade, contemplando o fortalecimento de vínculos sociais, criação de maior autonomia, qualidade de vida, acesso a oportunidades de melhora na realidade social dos usuários atendidos, prevenindo a ocorrência de situações de risco social.

5.15) INDICADORES DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

Atividade 1 – Divulgação e Inscrições
<ul style="list-style-type: none">- Print da caixa de e-mails enviados pelo endereço oficial da organização.- Relatório emitido pelo google forms indicando a lista de organizações inscritas. (Número de emails enviados pelo nosso endereço oficial e registraremos as inscrições por meio de um relatório do Google Forms)
Atividade 2 - Capacitações
<ul style="list-style-type: none">- Lista de Presença e Fotos das Capacitações.

5.16) FORMAS DE FISCALIZAÇÃO

Monitorar a execução do Projeto de acordo com o proposto no Plano de Trabalho;

Avaliação do relatório de atividades e Prestação de contas;

Conferência da lista de presença.

5.17) IDENTIFICAÇÃO DAS INSTALAÇÕES FÍSICAS PARA EXECUÇÃO DO SERVIÇO

A Organização Social possui neste momento espaço físico/núcleo(s) de atendimento para a execução do Serviço?

Sim

Não.

Núcleo 1 / Endereço:

Locado () Próprio () Cedido (X) ASCA

Condições de acessibilidade

Sim () Parcialmente (X) Não possui ()

As Capacitações serão na ASCA situada à Rua Princesa Isabel, 136 - Vila Carvalho, Sorocaba - SP, 18060-140.

O espaço possui acessibilidade física uma vez que situa-se em espaço térreo e plano. Embora neste endereço não tenha banheiros adaptados, estamos preparados para acomodar as necessidades de acessibilidade dos participantes. Caso haja um aluno cadeirante entre os inscritos, temos a possibilidade de utilizar outro espaço da ASCA, localizado na Rua Romeu de Melo, 30, no Jardim Juliana, que é totalmente acessível.

Descrição e Quantificação dos ambientes disponíveis	Equipamentos/móveis disponíveis para o desenvolvimento do serviço	Materiais de Consumo disponíveis para o desenvolvimento do serviço
1 Sala de Oficina	30 cadeiras, data show, notebook	Internet
Banheiros (2)	Pia, vaso sanitário	Itens de higiene

Os trabalhos relacionados às questões administrativas serão realizados na sede da organização (Instituto Delta) situada à Rua Castanho Taques, 141, Jd. Ana Maria Sorocaba/SP - 18065-230 ou em home office pelos profissionais envolvidos de acordo com a demanda do trabalho, como por exemplo, período de divulgação, inscrições e assessoramento via whatsapp.

6) IDENTIFICAÇÃO DO COORDENADOR TÉCNICO DO SERVIÇO

Nome completo: Luciana Mira

Formação: Assistente Social

Telefone para contato: 15 99109.1238

E-mail Coordenador: lucianamiraas@gmail.com

Sorocaba, 05 de Setembro de 2024.

MARCOS VINICIUS DE OLIVEIRA: 7301348
Assinado de forma digital por
MARCOS VINICIUS DE OLIVEIRA: 7301348
Dados: 2024.09.05 09:03:39 -03'00'

Marcos Vinicius de Oliveira
Presidente



ANEXO III - PROPOSTA DE PREÇO DE TRABALHO
Nome da Organização: Instituto Delta
EXECUÇÃO DO SERVIÇO DE ASSESSORAMENTO

CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO				
Mês 1	3.080,00	Mês 2	9.319,20	
Mês 3	7.455,36	Mês 4	3.845,48	

PLANILHA ORÇAMENTÁRIA - RECURSO PÚBLICO

	Mês 1	Mês 2	Mês 3	Mês 4	Total Previsto
RECURSOS HUMANOS 5 - Subtotal	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Salários e ordenados					0,00
INSS					0,00
PIS					0,00
Dissídio Coletivo					0,00
Vale transporte					0,00
Vale alimentação					0,00
Outros:					0,00
RECURSOS HUMANOS 6 - Subtotal	3.080,00	7.350,00	5.880,00	2.940,00	19.250,00
Serviço (RPA/ nota)					0,00
MEI	3.080,00	7.350,00	5.880,00	2.940,00	19.250,00
Autônomo (especificar função)					0,00
Pessoa Jurídica (especificar) MKT					0,00
Outros:					0,00
MEDICAMENTOS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Descrever					0,00
GÊNEROS ALIMENTÍCIOS	0,00	1.969,20	1.575,36	905,48	4.450,04
Lanche	0,00	1.969,20	1.575,36	905,48	4.450,04
OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Materiais de Expediente					0,00
Materiais de Escritório					0,00
Materiais Pedagógicos					0,00
Materiais pequenos reparos/Manutenção					0,00
Materiais de Limpeza e higiene					0,00
Outros:					0,00
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIROS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Manutenção predial					0,00
Serviços de Contabilidade					0,00
Locação de Veículos					0,00
Locação de Impressora					0,00
Seguros					0,00
Outros:					0,00
LOCAÇÃO DE IMÓVEIS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
					0,00
LOCAÇÃO DIVERSAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Locação de equipamentos					0,00
Locação de Veículos					0,00
(descrever item a item)					0,00
(descrever item a item)					0,00
UTILIDADES PÚBLICAS (7)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Energia Elétrica Projeto					0,00
Água destinado ao uso do Projeto					0,00
Telefone destinado ao uso do Projeto					0,00
Internet destinado ao uso do Projeto					0,00
Gás destinado ao uso do Projeto					0,00
COMBUSTÍVEL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Combustível utilizado ao uso do Projeto					0,00
PROVISÕES	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Férias					0,00
13º salário					0,00
FGTS					0,00
TOTAL FINAL	3.080,00	9.319,20	7.455,36	3.845,48	23.700,04

Sorocaba, 05 de Setembro de 2024

MARCOS VINICIUS
DE
OLIVEIRA
8

Assinado de forma digital
por MARCOS VINICIUS DE
OLIVEIRA
Data: 2024.09.05 10:13:26
03704

Marcos Vinicius de Oliveira
Presidente